

AUSBILDUNGS- INHALTE

Maler:innen und Lackierer:innen führen eine bunte Palette vielseitiger Aufgaben aus. Sie können durch Farben effektvolle Akzente setzen, Formen betonen und sympathische Räumlichkeiten schaffen. Wir vermitteln dir als Auszubildenden während der gesamten Ausbildung sowohl fachliche als auch theoretische Grundlagen für die einzelnen Oberflächengestaltungen.

01. Jahr

- Untergründe prüfen und bewerten
- Behandlung, Beschichtung und Gestaltung
- wie Farbtöne gemischt und nachgemischt werden
- Streichen, Rollen und Beschichtungen spritzen
- Tapezier-, Lackier- und Bodenbelagsarbeiten

02. Jahr

- Oberflächengestaltung mit Mustern, Werkstrukturen und durch Beschichtungsstoffe
- Kundenwünsche in die Auftragsausführung einbeziehen und dokumentieren
- was beim Erstellen von Zeichnungen und Farbplänen zu beachten ist
- Messungen durchführen und die Ergebnisse dokumentieren

03. Jahr

- Raumkonzepte & Fassadengestaltungen entwerfen
- Oberflächeneffekte mit Beschichtungsstoffen, Lasuren und Applikationen herstellen
- vorbeugende Holz- und Bautenschutzmaßnahmen durchführen und Schäden beseitigen
- Natursteine, Sichtmauerwerk und Betonoberflächen reinigen
- Innenraumgestaltung durch Tapezier- und Lackierarbeiten
- Verlegen von Design Bodenbelägen

DAS BIST DU

- ✓ KREATIV
- ✓ Spaß am Handwerk
- ✓ Freude an Maschinenteknik
- ✓ Spaß an der Arbeit im Freien
- ✓ handwerkliches Geschick
- ✓ Freude am Gestalten
- ✓ gute Umgangsformen
- ✓ Freude am Umgang mit Menschen

Checkliste für deine Bewerbung

- aussagekräftiges Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Kopien von Zeugnissen
- ggf. Praktikumsbescheinigungen

Dann sende deine Bewerbung an:


Ewering GmbH
Schulstraße 3
48734 Reken
bewerbung@ewering.de

Hast du noch Fragen zur Ausbildung bei uns?

Dann schreibe uns doch eine E-Mail,
rufe uns an oder schreibe uns einfach
eine WhatsApp!

Ausführliche Informationen
zum Thema Ausbildung bei uns
findest du auch online!

 02864/9487-92

 @ewering.team



EWERING

Malerbetrieb • Bodenbeläge
Trocknungsservice
Schulstr. 3 • 48734 Reken • Tel. 02864/9487-0
www.ewering.de

über
90 Jahre



DEIN ARBEITSALLTAG

Wer bei uns eine **duale Ausbildung** zum/zur Maler:in und Lackierer:in der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung absolviert, lernt überwiegend **in unserem Malerbetrieb** und in der **Berufsschule**.

Hier werden während der **3-jährigen Ausbildungsdauer** theoretische und auch praktische Fertigkeiten vermittelt.

So werden in Projekten sowohl Arbeiten wie Maltechniken, das Anbringen von Stuckdekorationen und Tapezieren als auch das Berechnen von Materialbedarf und Aufwand vermittelt.

Der **Unterricht** in der Berufsschule findet **ein- bis zweimal pro Woche** statt. Erfolgt er in **Blockform**, wird der Unterrichtsstoff eines Jahres in Blöcken von beispielsweise drei oder vier Wochen vermittelt.

Unsere Baustellen befinden sich hauptsächlich im Münsterland, Ruhrgebiet und Rheinland.

Ausbildungsvergütung


Die Höhe der Ausbildungsvergütung ist abhängig vom Ausbildungsbereich (z.B. Industrie und Handel, Handwerk) und von der Branche, in der die Ausbildung stattfindet. Auch der räumliche Geltungsbereich des entsprechenden Tarifvertrages kann Einfluss auf die Höhe der Ausbildungsvergütung haben.

Als Auszubildender in der Firma Ewering könnte dein Ausbildungsgehalt wie folgt aussehen:

	Tarifvergütung*	Ewering-Zuschlag	Dein Ausbildungsgehalt*
1. Ausbildungsjahr:	900 €	+ 120 €	= 1.020 €
2. Ausbildungsjahr:	985 €	+ 120 €	= 1.105 €
3. Ausbildungsjahr:	1.150 €	+ 120 €	= 1.270 €

*Vergütungsbeispiel für den Ausbildungsstart 2026

Top Azubi,



Top Benefits

Azubi-Car

Du bekommst einen Kleinwagen als Firmenwagen.

E-Bike



Du erhältst ein E-Bike deiner Wahl bis zum einem Betrag von 3.500,- EUR zur Verfügung gestellt.

Als Auszubildener bei Ewering hast du die Wahl aus **4** verschiedenen Prämien:

Führerschein



Wir bezahlen vollständig deinen **Führerschein der Klasse B**, wenn du die Fahrerlaubnis während deiner Ausbildung erwerben möchtest.

Ewering Vergütungszuschlag



Zu der üblichen Tarifvergütung zahlt dir Ewering einen Zuschlag von **120 €** auf dein Auszubildenengehalt oben drauf.

Nach der abgeschlossenen Ausbildung zum/zur Maler:in und Lackierer:in gibt es auch mehrere Möglichkeiten sich weiterzubilden und im Unternehmen aufzusteigen.

Z.B. besteht einerseits die Möglichkeit eine Technikerschule zu besuchen und dort einen examinierten Abschluss als „Staatlich geprüfter Techniker:in oder auch Betriebsmanager:in zu absolvieren.

Andererseits besteht die Möglichkeit in unserem Unternehmen mehr Verantwortung zu erhalten, indem man als Vorarbeiter:in oder auch Baustellenleiter:in eingesetzt wird. Um diesen Werdegang zu vervollständigen, bietet sich die Möglichkeit eine Meisterschule für Maler:in und Lackierer:in zu besuchen und so seine Meisterprüfung abzulegen.

DEINE WEITERBILDUNG

So bieten sich auch in einem handwerklich gestalteten Beruf verschiedene Aufstiegsmöglichkeiten, die mehr Verantwortung aber auch vor allem Abwechslung im Berufsalltag mit sich bringen.

Mit einer Ausbildung im Handwerk startest du deine berufliche Karriere in Deutschlands stärkstem Wirtschaftssektor.

